

Согласовано:
С общим собранием работников
НОУ ДПО «АИР»
Протокол № 1 от 15 января 2020 г.

Утверждаю :
Директор
Негосударственного образовательного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Ассоциация информационных
работников»
г.В.Богородицкая



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда регулирует вопросы, связанные с оплатой труда сотрудников Негосударственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования « Ассоциация информационных работников» (далее по тексту – НОУ ДПО «АИР»), в том числе понятие оплаты труда, виды оплаты труда, правила премирования работников НОУ ДПО «АИР» .

1.2. Настоящее Положение распространяется на сотрудников, ведущих трудовую деятельность как по основному месту работы (основная работа, предусмотренная должностным и обязанностями) , так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству (другая регулярная работа, выполняемая в свободное от основной работы время).

1.3. Общий контроль в НОУ ДПО «АИР» за исчислением заработной платы и премированием работников осуществляет директор НОУ ДПО «АИР» . Непосредственно ответственность в НОУ ДПО «АИР» за организацию исчисления заработной платы и премирование работников несет директор.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором НОУ ДПО «АИР».

2. Система и форма оплаты труда.

2.1. Ежемесячно не позднее даты выплаты заработной платы сотруднику представляется расчетный листок, в котором должны отражаться составные части заработной платы, размеры и основания произведенных удержаний, общая денежная сумма, подлежащая выплате. Факт наличия подписи работника в ведомости о получении заработной платы свидетельствует также о получении работником расчетного листка.

2.2. В НОУ ДПО «АИР» устанавливаются следующие формы оплаты труда:

2.2.1. Заработная плата, исчисляемая в порядке, описанном в разделе 2 настоящего Положения.

2.2.2. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, описанная в разделе 3 настоящего Положения.

2.2.3. Премии, исчисляемые в порядке, описанном в разделе 4 настоящего Положения.

2.2.4. Иные выплаты, которые могут быть установлены иными локальными актами НОУ ДПО «АИР» , трудовым договором с конкретным работником.

2.3. Должностные оклады для категорий сотрудников , устанавливаются в штатном расписании НОУ ДПО «АИР» , утверждаемом директором. Размер должностного оклада не может быть ниже величины прожиточного минимума. .

2.4. В отношении отдельных категорий сот рудников могут устанавливаться иные системы оплаты труда, которые вводятся приказом директора по согласованию с данными работниками либо на основании трудового договора.

2.5. Из заработной платы работника производятся удержания, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

2.6. Заработная плата выплачивается дважды в месяц путем выплаты аванса и основной части заработной платы. Заработная плата выплачивается исключительно в денежной форме.

2.7. Аванс выплачивается не позднее 27-го числа месяца, за который начисляется заработная плата.

2.8. Основная часть заработной платы выдается не позднее 12-го числа месяца, следующего за месяцем, за который начисляется заработная плата. При выдаче основной части заработной платы выдается расчетный листок.

2.9. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся сотруднику заработной плате производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении.

2.10. Оплата отпуска сотруднику производится не позднее чем за три дня до его начала.

2.11. Листок нетрудоспособности, сданный после начисления заработной платы, оплачивается в день выдачи следующей заработной платы

3. Правила оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных

3.1. При выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам производятся выплаты в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

4. Премирование работников за основные результаты деятельности

4.1. В НОУ ДПО «АИР» устанавливаются следующие виды премий:

4.1.1. Премия по итогам работы за месяц

4.1.2. Премия по итогам работы за квартал.

4.1.3. Премия по итогам работы за полугодие.

4.1.4. Премия по итогам работы за год.

4.1.3. Иные премии, которые могут выплачиваться отдельным категориям работников на основании приказа директора НОУ ДПО «АИР» .

4.2.1 Премия выплачивается в следующих случаях:

- при выполнении плановых показателей работы за отчетный период;

- при отсутствии у работника дисциплинарных взысканий.

4.2.2. Размер премии составляет от 40 до 150 % начисленной за этот месяц заработной платы работника.

4.2.3. Премия выплачивается одновременно с выплатой основной части заработной платы.